របាយការណ៍
បូកសរុបស្តីពីសកម្មភាពការងារ
របស់នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ
ឆ្នាំ ២០២២ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ ២០២៣

១. សេចក្តីផ្តើម

ការកសាងធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព រួមមានចំណេះដឹង ជំនាញច្បាស់លាស់ សីលធម៌ គុណធម៌ បញ្ញាស្មារតី ជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចសង្គមប្រកបដោយចីរភាព និងភាពសុខដុម។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវទស្សនវិស័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយគតិបណ្ឌិតដ៏ឈ្លាសវៃ និងបញ្ញាញាណដ៏ភ្លឺស្វាងរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី** បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ សម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី ៦ នៃរដ្ឋសភា ដែលបានកំណត់ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅក្នុងជ្រុងទី១ នៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ។ ធនធានមនុស្សជាគន្លឹះសម្រាប់ទ្រទ្រង់សេដ្ឋកិច្ច កិច្ចអភិវឌ្ឍន៍ ភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ប្រទេសជាតិទាំងក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន និងទាំងក្នុងពេលអនាគត។

តាំងពីមុនរហូតដល់យុគ្គសម័យបច្ចេកវិជ្ជាទំនើបនេះ ធនធានមនុស្សគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ ដែលមិនអាចខ្វះបាននៅក្នុងដំណើរការនៃការអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ។ ប្រការនេះ តម្រូវឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី ៦ បានយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងឡើងលើការវិនិយោគ "**មូលធនពុទ្ធិ**" ពោលគឺការអភិវឌ្ឍ "**មូលធនមនុស្ស**" សំដៅធានាបង្កើនគុណភាព ដែលជាកត្តាក្នុងការកំណត់ភាពប្រកួតប្រជែងរយៈពេលវែងរបស់ប្រទេសជាតិ ដើម្បីទាញយកផលប្រយោជន៍ និងប្រើប្រាស់ឱ្យអស់លទ្ធភាពនូវសក្តានុពលធនធានមនុស្សរបស់កម្ពុជាសម្រាប់ ធានាចីរភាពនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច វឌ្ឍនភាព និងវិបុលភាពប្រជាពលរដ្ឋ។

ដើម្បីរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាន នូវទស្សនវិស័យនៃគោលនយោបាយ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ក្រោមការដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់**ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ អ៊ុក រ៉ាប៊ុន** ជារដ្ឋមន្ត្រី បាននិងកំពុងយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តការងារយ៉ាងសកម្ម ដោយទទួលបានជោគជ័យជាបន្តបន្ទាប់តាមកម្មវិធី យុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ដោយឡែកការងារអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានដាក់ចេញ នូវគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស នៅក្នុងឆ្នាំ២០១២ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងនិន្នាការនៃវិវឌ្ឍនាការក្នុងប្រទេស ក្នុងតំបន់ និងសកលលោក នៃការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវ ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងនិរន្តរភាព។ ទន្ទឹមគ្នានោះ ឯកសារផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេល ៥ ឆ្នាំក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទក៏បានកំណត់សកម្មភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗ ចំនួន ៤ ដែលក្នុងនោះការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស គឺសកម្មភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រ

ដែលមានអាទិភាពខ្ពស់បំផុត សម្រាប់គាំទ្រដល់សកម្មភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រ ៣ ផ្សេងទៀតនៅក្នុងវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ។

គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់កសាងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ត្រូវបានបែងចែកជាពីរសំខាន់ទី១ កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការតាមរយៈការរៀបចំសិក្ខាសាលា វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ទស្សនកិច្ចសិក្សា ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ ការសិក្សារយៈពេលវែង និងការបណ្តុះបណ្តាលនៅនឹងកន្លែងទី២ កសាងសមត្ថភាពប្រជាជននៅតាមមូលដ្ឋានជនបទតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈមូលដ្ឋានដែលក្នុងនោះ ដែលក្រសួងបានបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន បានចំនួន ១១ ខេត្ត ស្មើនឹង ១១ កន្លែង គិតមកដល់ឆ្នាំ ២០២២។ ជារួម ក្រសួងបានចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្ម ក្នុងការកសាងសង្គមជាតិ ជាពិសេសការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពស្របតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលនយោបាយខាងលើនេះ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ បាននិងកំពុងសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងនាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ក៏ដូចជាមន្ទីរអភិវឌ្ឍន៍ជនបទរាជធានី-ខេត្ត ដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ការកសាងសមត្ថភាព និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សដល់មន្ត្រីទៅតាមតម្រូវការណ្តុះបណ្តាលរបស់មន្ត្រីរាជការ ព្រមទាំងប្រជាជននៅមូលដ្ឋានជនបទ ឱ្យមានចំណេះ និងជំនាញគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបំពេញភារកិច្ច និងប្រកបរបរចិញ្ចឹមជីវិត។

២. ស្ថានភាពមន្ត្រីរាជការ

នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ មានមន្ត្រីបម្រើការងារសរុបចំនួន ៤០ នាក់ ក្នុងនោះស្រីចំនួន ០៦ នាក់។

ល.រ	អង្គភាព	ចំនួនមន្ត្រីរាជការ			មុខងារ			បម្រើការនៅក្រៅ	
		ប	ស	សរុប	ប្រធាន	អនុប្រធាន	មន្ត្រី	ប	ស
១	ថ្នាក់ដឹកនាំនាយកដ្ឋាន	៧	២	៩	១	៨	០	០	០
២	ការិ.កិច្ចការទូទៅ	៥	១	៦	១	៣	២	០	០
៣	ការិ.បណ្តុះបណ្តាល	៥	៣	៨	១	៤	៣	១	១
៤	ការិ.ស្រាវជ្រាវ	៦	០	៦	១	៣	២	១	០
៥	ការិ.ផ្សព្វផ្សាយ	៦	០	៦	១	៤	១	០	០
៦	ការិ.មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល	៥	០	៥	១	៣	១	០	០
សរុប		**៣៤**	**៦**	**៤០**	**៦**	**២៥**	**៩**	**២**	**១**

ក. ចំនួនមន្ត្រីរាជការស្ថិតក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្ស ៖ ០០ នាក់

ខ.ចំនួនមន្ត្រីរាជការកំពុងសហការជាមួយអង្គការដៃគូ ៖ ០៣ នាក់

គ.ចំនួនមន្ត្រីរាជការគ្រប់ខណ្ឌថ្មី ៖ ០៣ នាក់

ឃ. ចំនួនមន្ត្រីរាជការផ្ទេរចេញ ៖ ០២ នាក់

៣. លទ្ធផលការងារឆ្នាំ ២០២២

៣.១ ការងារកិច្ចការទូទៅ

ក្នុងរយៈពេល ១២ខែ ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នេះ ការិយាល័យកិច្ចការទូទៅអនុវត្តបាន ៖

- ថ្នាក់ដឹកនាំនាយកដ្ឋានបានចូលរួមប្រជុំ និងសិក្ខាសាលាជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងស្ថាប័នផ្សេងៗ ប្រជុំបូកសរុបសកម្មភាពការងារប្រចាំខែ-ទិសដៅបន្តរបស់នាយកដ្ឋាន សរុបចំនួន ៣០ លើក ប្រជុំដោយផ្ទាល់ ២៧លើក និងតាមរយៈ Online(Zoom Meeting) ០៣លើក
- ទទួលលិខិតចូលក្នុងអង្គភាពបានចំនួន ១២៩ លើក (ពីលេខ ០០១ ដល់លេខ ១២៩)
- ទទួលលិខិតចូលក្រៅអង្គភាពបានចំនួន ៦១ លើក (ពីលេខ ០០១ ដល់លេខ ០៦១)
- កសាងលិខិតចេញ(ប្រភេទលិខិតទូទៅ)បានចំនួន ១០០ លិខិត (ពីលេខ ០០១ ដល់លេខ ១០០)
- កសាងលិខិតចេញ (របាយការណ៍ បេសកកម្ម) បានចំនួន ៥៧លិខិត (ពីលេខ ០០១ ដល់លេខ ០៥៧)។

៣.២ ការងារបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ

ក្របខណ្ឌនៃការអភិវឌ្ឍមូលធនមនុស្សក្នុងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទត្រូវបានអនុវត្តដោយអនុលោមតាមគោលនយោបាយ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែលពាក់ព័ន្ធ។ ដោយហេតុផលក្នុងឆ្នាំទី១ នៃការបន្សាំបែបផែនការបណ្តុះបណ្តាលកាលលៈទេសៈបរិបទកូវីដ-១៩ សកលមិនទាន់បិទបញ្ចប់ទាំងស្រុង សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២២ នេះ សកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានដំណើរការក្នុងរូបភាពពីរយ៉ាងគឺ ១). ការបណ្តុះបណ្តាល ២).ការសម្របសម្រួល និងកិច្ចសហការលើកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនានា។

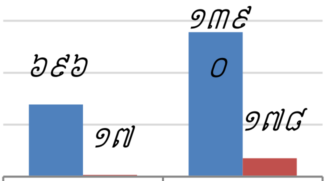
៣.២.១. ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ

ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នេះ បរិបទកូវីដ-១៩ បានទប់ស្កាត់ស្ទើទាំងស្រុងទូទាំងប្រទេស ហើយចរន្តនៃសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមនានាត្រូវបានដំណើរការជាប្រក្រតីឡើងវិញ តែយ៉ាងណាវិធានការសុវត្ថិភាព និងការប្រយ័ត្ននៅតែបន្ត ដើម្បីបញ្ចៀសការរីករាលឡើងមកវិញនៅក្នុងសង្គម។ នៅក្នុងបរិបទនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានបន្សាំ រៀនរស់ រៀនធ្វើការក្នុងបរិបទនេះ សកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលមួយចំនួនធំធ្វើឡើងពីចម្ងាយតាម ប្រព័ន្ធអនឡាញ(Online)។

សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២២ មន្ត្រីរាជការក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពក្នុងបរិបទពីរយ៉ាងគឺ វគ្គការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលា (ពុំមានសកម្មភាពទស្សនៈកិច្ចសិក្សាឡើយ)។

ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ចំនួន ០៣វគ្គ មានសិក្ខាកាមសរុប ១៤៨ នាក់ ស្រី ២៩ នាក់។ ដោយឡែកសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលារួមសម្រាប់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ទាំងអង្គភាពក្រោមឱវាទរៀបចំ និងក្រៅអង្គភាពរៀបចំ ទទួលបានលទ្ធផល ដូចខាងក្រោម៖

- មន្ត្រីរាជការបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសរុបចំនួន ៦៩៦ នាក់ ស្រី ១៧ នាក់ ដែលការបណ្តុះបណ្តាលនេះប្រព្រឹត្តិទៅក្នុងប្រទេស ពុំមានក្រៅប្រទេស។
- កសាងលិខិតចេញ (របាយការណ៍ បេសកកម្ម) បានចំនួន ៥៧លិខិត (ពីលេខ ០០១ ដល់លេខ ០៥៧)។



	វគ្គបណ្តុះបណ្តាល	សិក្ខាសាលា
សរុប	៦៩៦	១៣៩០
ស្រី	១៧	១៧៨

– មន្ត្រីរាជការបានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាសរុបចំនួន ១៣៩០ នាក់ ស្រី ១៧៨ នាក់។ សិក្ខាសាលាប្រព្រឹត្តិទៅក្នុងប្រទេសទាំងស្រុង ពុំមានក្រៅប្រទេស។ សរុបជារួម មន្ត្រីរាជការក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ដែលបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងសិក្ខាសាលា ទាំងក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេសពុំមាន -សរុបទាំងអស់ចំនួន **២០៤៣** នាក់/ ស្រី **១៨៨** នាក់ ។

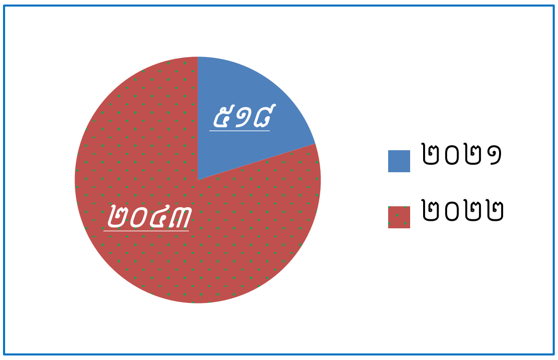
– *តារាងលទ្ធផលនៃការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទឆ្នាំ ២០២២*

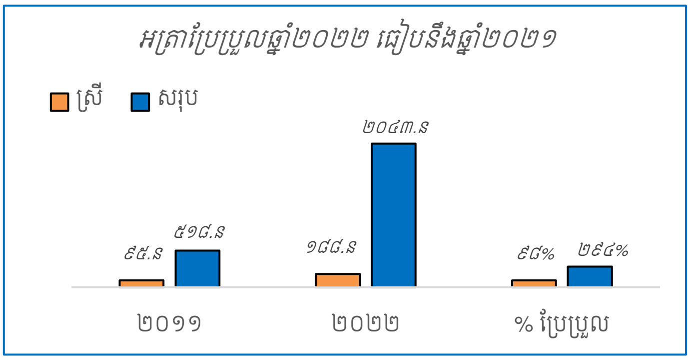
ល.រ	បរិយាយ	ស្ថាប័នរៀបចំ	សិក្ខាកាមសរុប	សិក្ខាកាមស្រី
១	មន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រទេស	ស្ថាប័នក្រៅ ក.អ.ជ	១១៣៣	១២៥
		ស្ថាប័នក្នុង ក.អ.ជ	៩១០	៦៣
២	មន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេស	ក្រៅប្រទេស	០	០
សរុប			*២០៤៣*	*១៨៨*

តារាងប្រៀបធៀបការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការឆ្នាំ ២០២១ និងឆ្នាំ ២០២២

ល.រ	បរិយាយ	ស្ថាប័នរៀបចំ	ឆ្នាំ២០២១		ឆ្នាំ២០២២		ភាពប្រែប្រួល	
			សរុប	*ស្ត្រី*	*សរុប*	*ស្ត្រី*	*សរុប*	*ស្ត្រី*
១	មន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រទេស	ស្ថាប័នក្រៅ ក.អ.ជ	២៣១	៣៨	១១៣៣	១២៥	៩០២	៨៧
		ស្ថាប័នក្នុង ក.អ.ជ	២៨៦	៥៦	៩១០	៦៣	៦២៤	៧
២	មន្ត្រីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ក្រៅប្រទេស	ក្រៅប្រទេស	១	១	០	០	-១	-១
សរុប			*៥១៨*	*៩៥*	២០៤៣	១៨៨	***១៥២៥***	***៩៣***

លទ្ធផលសរុបសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២២ នេះ ចំនួនសិក្ខាកាមចូលរួមសរុប ២០៤៣ នាក់ (ស្រីចំនួន ១៨៨នាក់)។ បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំ ២០២១ កន្លងមកនេះ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមចំនួន ៥១៨នាក់ (ស្រីចំនួន ៩៥នាក់) សឲ្យឃើញថាក្នុងឆ្នាំ ២០២២ ចំនួនសិក្ខាកាមសរុបបានកើនឡើងចំនួន ១៥២៥នាក់ គិតជាភាគរយស្មើនឹង **២៩៤%** ដែលក្នុងនោះស្រីកើនឡើង ចំនួន ៩៣នាក់គិតជាភាគរយស្មើនឹង **៩៨%**។





៣.២.២. ការសម្របសម្រួល និងកិច្ចសហការលើកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនានា

ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនៃការកសាងសមត្ថភាព មន្ត្រីរាជការក្រសួងក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នេះ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ បានសម្របសម្រួល និងសហការជាមួយស្ថាប័ន និងអង្គភាពជាដៃ

គូសម្រាប់ការងារបណ្តុះបណ្តាលបានចំនួន ៧៥ លើក ក្នុងនោះរួមមាន៖ ១). ផ្សព្វផ្សាយ និងជ្រើសរើសបេក្ខជន ក្រោមកម្មវិធីអាហារូបករណ៍សម្រាប់ការសិក្សារយៈពេលវែង និងមធ្យមក្នុងប្រទេសចំនួន២៦ លើក ២).សម្របសម្រួល និងរៀបចំឯកសាររដ្ឋបាលរវាងក្រសួង និងស្ថាប័នដៃគូដើម្បីគាំទ្រដល់សកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ឧត្តមសិក្សា និងក្រោមឧត្តមសិក្សាសរុប ២៤ លើក និង ៣). រៀបចំឯកសារចាត់បញ្ជូនមន្ត្រីរាជការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា ការសិក្សារយៈពេលវែង មធ្យមសរុបចំនួន ២៥ លើក ។

៣.៣ .ការងារសិក្សាស្រាវជ្រាវ

ការងារសិក្សាស្រាវជ្រាវ មានតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការសិក្សាពីការងារអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ដើម្បីចងក្រងឯកសារផ្សេងៗ ដែលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ធ្វើការសិក្សាបន្ត និងជួយដល់ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការរបស់ក្រសួង ឱ្យមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តការងារអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពខ្ពស់។

សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២២ នេះ ការងារស្រាវជ្រាវ បានបន្តការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើឯកសារនានា និងចុះស្វែងយល់តាមមន្ទីរអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ លើតម្រូវការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបន្ថែមដែលជាជំនួយដល់ការសិក្សាស្រាវជ្រាវតម្រូវការការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពការងាររបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ដូចខាងក្រោម ៖

- បានបញ្ចប់ សិក្សាស្រាវជ្រាវ ប្រមូលឯកសារ និង ស្រង់ទិន្នន័យតាមប្រព័ន្ធគេហទំព័រ លើការកំណត់ទីតាំង វិទ្យាស្ថាន និង សាលាបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដែលពាក់ព័ន្ធវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ
- បានរៀបចំបូកសរុប និងចងក្រងជាឯកសារទិន្នន័យ សម្រាប់មុខជំនាញ ទីតាំងរបស់ វិទ្យាស្ថាន និង សាលាបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដែលពាក់ព័ន្ធវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ។

៣.៤ .ការងារផ្សព្វផ្សាយ

ចុះថត និងយកព័ត៌មានសកម្មភាពថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងសកម្មភាពរបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង បានចំនួន **៥៣** លើក រួមមាន ៖១).ចុះថតនិងស្រង់ព័ត៌មានសកម្មភាព**ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យរដ្ឋមន្ត្រី** និងថ្នាក់ដឹកនាំ នៅទីស្តីការក្រសួង អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ចំនួន **២៨** លើក និង ២).សកម្មភាព **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យរដ្ឋមន្ត្រី** និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ក្នុងខេត្តនានាទូទាំង ២៥ រាជធានី ខេត្ត ចំនួន **២៧** លើក

៣.៤.១ សកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយ

ផ្សព្វផ្សាយសកម្មភាពរបស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យរដ្ឋមន្ត្រី** និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទបានចំនួន ១៨៤ លើក រួមមាន ៖ ១).ផ្សព្វផ្សាយតាមស្ថានីយ៍ទូរទស្សន៍ជាតិកម្ពុជា ចំនួន ៥៦លើក ២).ផ្សព្វផ្សាយតាមស្ថានីយ៍ ទូរទស្សន៍អប្សរាចំនួន ៥៨លើក ៣).ផ្សព្វផ្សាយតាមស្ថានីយ៍ ទូរទស្សន៍បាយ័ន ចំនួន ៦៦ លើក ៤).ផ្សព្វផ្សាយតាមស្ថានីយ៍ ទូរទស្សន៍ CNC ចំនួន ០២ លើក និង ៥).ផ្សព្វផ្សាយតាមស្ថានីយ៍ ទូរទស្សន៍ NTV ចំនួន ០២ លើក។

៣.៤.២ ការងារព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន និងផ្សព្វផ្សាយ

នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវបាន ចងក្រងឯកសារសម្រាប់រៀបចំព្រឹត្តប័ត្រព័ត៌មាន និងបោះពុម្ពឯកសាររួមមាន៖ ១).ទិនានុលេខន៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២៣ របស់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍

ជនបទ ធ្វើការបោះពុម្ពរូបជាស្ពាព ២).ផ្សព្វផ្សាយតាមគេហទំព័ររបស់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងគេហទំព័រកាសែត កម្ពុជាថ្មី រស្មីកម្ពុជា នគរធំ និងកោះសន្តិភាព ៣).រៀបចំនឹងបោះពុម្ពព្រឹត្តិប័ត្រ ២០២២ ឆ្នាំទី ១៤ លេខ ២៧. និង ២៨ ។

៣.៥ ការងារបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ មូលដ្ឋាន

ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋានជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមជនបទជាគោលបំណងមួយយ៉ាងសំខាន់របស់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ សំដៅលើកកម្ពស់ជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅជនបទតាមរយៈការប្រើជំនាញមូលដ្ឋានដែលបានទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល។ បច្ចុប្បន្ននេះនាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ មានមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋានចំនួន ១១ខេត្ត រួមមាន ខេត្តព្រៃវែង ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តកំពត ខេត្តកំពង់ធំ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង និងខេត្តកណ្តាល។

នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលបានបញ្ជូនមន្ត្រីចំនួន ០២ រូប ទៅសិក្សាជំនាញថែទាំនិងជួសជុលបរិក្ខាម៉ាស៊ីនត្រជាក់ដើម្បី ធ្វើជាគ្រូបង្គោលចុះត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពការងារណ្តុះបណ្តាល តាមខេត្តបានចំនួន ៣ ខេត្តរួមមានខេត្ត ខេត្តកំពត ខេត្តសៀមរាបនិងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ។ ជាមួយគ្នា នេះមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋានទាំង ១១ ខេត្ត បានធ្វើសកម្មភាព បណ្តុះបណ្តាលនិងមានទទួលបានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

៣.៥.១.ខេត្តស្វាយរៀង

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ១៧ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ២៤៨ នាក់ ស្រី ១៤៤ នាក់ ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ១៥ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **២២៥** នាក់ (ស្រី **១២៤** នាក់) រួមមាន៖ (១). បច្ចេកទេសកែច្នៃផលិតផលកសិកម្ម ៥វគ្គ សិក្ខាកាម ៧៥ នាក់ ស្រី ៦៦ នាក់ (២). បច្ចេកទេសធ្វើជីកំប៉ុស្តិ៍ និងការវេចខ្ចប់ចំនួន ៥ វគ្គ សិក្ខាកាម ៧៥ នាក់ ស្រី ៥៨ នាក់ (៣). ការថែទាំម៉ាស៊ីនកសិកម្មខ្នាតតូច ៥ វគ្គ សិក្ខាកាម ៧៥ នាក់ ស្រី ០ នាក់ ។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង មានចំនួន ២ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ២ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **២៣** នាក់ (ស្រី **៣០** នាក់) រួមមាន៖ (១). កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់បុរស-នារី ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១០ នាក់ ស្រី ១០ នាក់ (២). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ចំនួន ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៣ នាក់ ស្រី ១០ នាក់ ។

៣.៥.២. ខេត្តព្រៃវែង

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ១៧ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ២៥២ នាក់ ស្រី ១៣០ នាក់ ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៥ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ១៤ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **២១០** នាក់ (ស្រី **៩៩** នាក់) រួមមាន ៖ (១). ជួសជុល ថែទាំម៉ាស៊ីនកសិកម្ម ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៣០ នាក់ ស្រី ៣ នាក់ (២). បច្ចេកទេសចិញ្ចឹមត្រី ៤ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់ ស្រី ៣៧ នាក់ (៣). បច្ចេកទេសចិញ្ចឹមមាន់ ៤ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់ ស្រី ៣៤នាក់ (៤).បច្ចេកទេសធ្វើជីកំប៉ុស្តិ៍ ៣វគ្គ សិក្ខាកាម ៤៥ នាក់ ស្រី ១៨ នាក់ (៥). បច្ចេកទេសបណ្តុះផ្សិតចំបើង ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៥ នាក់ ស្រី ៧ នាក់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល

រយៈពេលវែងមានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៣ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **៤២** នាក់ (ស្រី **៣១** នាក់) រួមមានៈ (១). អ៊ុតសក់កែសម្ផស្សនារី ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៥ នាក់ ស្រី ១៥ នាក់ (២). កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ ចំនួន ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១០ នាក់ ស្រី ១០ នាក់ (៣). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ចំនួន ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៧ នាក់ ស្រី ៦ នាក់ ។

៣.៥.៣. ខេត្តកំពង់ចាម

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៧ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ១៧៨ នាក់ (ស្រី ៩១ នាក់) ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៣ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **៧៨** នាក់ (ស្រី **១៩**នាក់) រួមមានៈ (១).ចិញ្ចឹមមាន់ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២៦ នាក់ ស្រី ៣ នាក់ (២).បណ្តុះបណ្តាលជីកំប៉ុស្ដិ៍ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២៧ នាក់ ស្រី ៩ នាក់ (៣). ជួសជុល និងថែទាំអណ្តូងស្នប់ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២៥ នាក់ ស្រី ៣ នាក់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលវែងមានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៤ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **១០០**នាក់ (ស្រី **៧៦** នាក់) រួមមានៈ (១). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់ ស្រី ៤៣ នាក់ (២). ភាសាអង់គ្លេស ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២៥ នាក់ ស្រី ១៨ នាក់ (៣).កែសម្ផស្ស ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៥ នាក់ ស្រី ១៥ នាក់ ។

៣.៥.៤. ខេត្តបាត់ដំបង

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ១១ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ២៤០ នាក់ (ស្រី ៥៩ នាក់) ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៤ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៩ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **១៨០**នាក់ (ស្រី **៣៦** នាក់) រួមមានៈ (១).ថែទាំម៉ាស៊ីនកសិកម្មខ្នាតតូច ៦ វគ្គ សិក្ខាកាម ១២០ នាក់ ស្រី ០ នាក់ (២).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី ១៣ នាក់ (៣). ស្ទូនដំណាំជាលក្ខណៈគ្រួសារ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី ៩នាក់ (៤) .បណ្តុះផ្សិតចំបើង ១វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី១៤នាក់។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលវែងមានចំនួន ២ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ២ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **៦០** នាក់ (ស្រី **២៣** នាក់) រួមមានៈ (១). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ៤០ នាក់ ស្រី ២៣ នាក់ (២).ជួសជុលគ្រឿងយន្តកសិកម្មខ្នាតតូច ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០នាក់ ស្រី ០នាក់

៣.៥.៥. ខេត្តពោធិ៍សាត់

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ១១ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ២៦៥ នាក់ (ស្រី ១១៣ នាក់) ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៩ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **២២៥** នាក់ (ស្រី **៩៥** នាក់) រួមមានៈ (១).ចិញ្ចឹមមាន់ ៣ វគ្គ សិក្ខាកាម ៧៥ នាក់ ស្រី ៤០ នាក់ (២).ស្ទូនដំណាំជាលក្ខណៈគ្រួសារ ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៥០ នាក់ ស្រី ៣៩ នាក់ (៣). ថែទាំម៉ាស៊ីនកសិកម្មខ្នាតតូច ៤ វគ្គ សិក្ខាកាម ១០០ នាក់ ស្រី ១៦ នាក់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលវែងមានចំនួន ១ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ២ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **៤០** នាក់ (ស្រី **១៨** នាក់) រួមមានៈ(១).កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៤០ នាក់ ស្រី ១៨ នាក់។

៣.៥.៦. ខេត្តកំពត

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែង និងរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៩ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ១៨០ នាក់ (ស្រី ៩៩ នាក់) ដោយវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៨ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **៧៨** នាក់ (ស្រី **១៩**នាក់) រួមមាន៖ (១).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ៣ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់ ស្រី ៤៨ នាក់ (២).ជួសជុល និងថែទាំម៉ាស៊ីនគោយន្ត ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៤០ នាក់ ស្រី ០ នាក់ (៣). បច្ចេកទេសចិញ្ចឹមត្រីអណ្តែង ៣ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់ ស្រី ៣៨ នាក់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលវែងមានចំនួន ១ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ១ វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរៀនសរុបចំនួន **២០**នាក់ (ស្រី **១៣** នាក់) រួមមាន៖ (១). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី ១៣ នាក់។

៣.៥.៧. ខេត្តកំពង់ធំ

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ៣ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៤ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ៨០ នាក់ (ស្រី ៤៧ នាក់) រួមមាន៖ (១).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ៣៥ នាក់ ស្រី ៣៣ នាក់ (២).ការផលិតសាប៊ូលាងចាន ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៥ នាក់ ស្រី ១៤ នាក់ (៣). ជួសជុល និងថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៣០ នាក់ ស្រី ០ នាក់។

៣.៥.៨. ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ (មិនមានសកម្មភាព)

៣.៥.៩. ខេត្តសៀមរាប

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ២ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ៣ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ៦៥ នាក់ (ស្រី ២៣ នាក់) រួមមាន៖ (១).ជំនាញដំណាំគ្រួសារនិងជីកំប៉ុស្ត៍ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២៥ នាក់ ស្រី ២១ នាក់ (២).ជួសជុល និងថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ២ វគ្គ សិក្ខាកាម ៤០ នាក់ ស្រី ២ នាក់ ។

៣.៥.១០. ខេត្តកណ្តាល

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ២ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ២ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ៤០ នាក់ (ស្រី ៦ នាក់) រួមមាន៖ (១).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី ២ នាក់ (២).បច្ចេកទេសសួនបន្លែ ១ វគ្គ សិក្ខាកាម ២០ នាក់ ស្រី ៤ នាក់ ។

៣.៥.១១. ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង

មជ្ឈមណ្ឌលបានដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មានចំនួន ២ មុខវិជ្ជា ស្មើនឹង ១២ វគ្គ សិក្ខាកាមសរុប ២១២ នាក់ (ស្រី ៥២ នាក់) រួមមាន៖ (១).ជួសជុល និងថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្មខ្នាតតូច ៨ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៣២ នាក់ ស្រី ០១ នាក់ (២).ធ្វើសាប៊ូលាងចាន ៤ វគ្គ សិក្ខាកាម ៨០ នាក់ ស្រី ៥២ នាក់ ។

លទ្ធផលសរុបសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញនៅមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ជូនប្រជាជននៅជនបទសរុបបានចំនួន **១៧៦០ នាក់** (ស្រី **៧៦៤នាក់**) ស្មើនឹង ៨៨.៦៦ភាគរយ។ បើធៀបនឹងឆ្នាំ២០២១ ដែលមានសិក្ខាកាមសរុប **២១៩ នាក់** (ស្រី **១១៦ នាក់**) ស្មើនឹង ១០.០៩ ភាគរយឃើញថា សិក្ខាកាមមានការកើនឡើងសរុបចំនួន **១៥៤១ នាក់** ស្មើនឹង **៧៨.៥៧%** ។

៤. បញ្ហាប្រឈម និងសំណូមពរ

ក្នុងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកន្លងមក នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវបានជួបប្រទះបញ្ហា ការប្រឈម និងសំណូមពរ មួយចំនួនដូចតទៅ៖

- ខ្វះអគារសិក្សាសមរម្យ កន្លែងសម្រាប់សិក្ខាកាម និងបុគ្គលិកស្នាក់នៅ និងរោងជាសម្រាប់ហាត់ការ
- ខ្វះគ្រូបង្គោល ដែលមានជំនាញច្បាស់លាស់ នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញមូលដ្ឋាន
- ខ្វះឧបករណ៍ ឬសម្ភារឧបទ្ទេសសម្រាប់ជំនាញបណ្តុះបណ្តាលនីមួយៗ ឱ្យសមស្របតាមបច្ចុប្បន្នភាពបច្ចេកទេស
- ថវិកាសម្រាប់បម្រើការងារបណ្តុះបណ្តាលមានកម្រិត មិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង
- លំហូរថវិកាដែលមាន មានភាពយឺតយ៉ាវ និតិវិធីស្មុគស្មាញ និងមិនមានការកំណត់ពេលច្បាស់លាស់ ដែលធ្វើឲ្យមានការលំបាកក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពតាមផែនការ។
- បន្តកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដើម្បីបញ្ជូនមន្ត្រីឱ្យចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល សិក្ខាសាលា ទស្សនកិច្ចសិក្សា និងការសិក្សារយៈពេលវែង ដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រី។

៥. ទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៣

ដើម្បីឈានទៅសម្រេចបាននូវលទ្ធផលកាន់តែប្រសើរឡើងបន្ថែមទៀត នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ នឹងខិតខំបន្តសហប្រតិបត្តិការល្អជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងអង្គការនានា ដើម្បីជំរុញការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សដល់មន្ត្រីរាជការ និងប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រនៅជនបទឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងបានកំណត់ទិសដៅសម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០២៣ មានដូចតទៅ ៖

៥.១. ការងារបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី

ការិយាល័យបណ្តុះបណ្តាល បានកំណត់ផែនការបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៣ ក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាពលើការបណ្តុះបណ្តាលបមន្ត្រីក្រោមឱវាទក្រសួង និង ការបណ្តុះបណ្តាលជូនប្រជាពលរដ្ឋជនបទលើជំនាញមូលដ្ឋានចាំបាច់តាមតម្រូវការទីផ្សារបច្ចុប្បន្ន មានដូចតទៅ ៖

- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីវិធីសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពមន្ត្រីសម្របសម្រួលសហគមន៍ជនបទ ចំនួន ០២ វគ្គ សិក្ខាកាម ១១៤ នាក់
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីវិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវក្នុងការអភិវឌ្ឍជនបទ ចំនួន ០១ វគ្គ សិក្ខាកាម ៥៨ នាក់
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីជំនាញសរសេររបាយការណ៍ និង កំណត់ហេតុ ចំនួន ០១ វគ្គ សិក្ខាកាម ៦០ នាក់
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការបន្សាំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុក្នុងការងារអភិវឌ្ឍជនបទ ចំនួន ០១ សិក្ខាកាម ៦០នាក់
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការរៀបចំគម្រោងមេរៀនសម្រាប់មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន ចំនួន ០១ វគ្គ ៣៥ នាក់
- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការគ្រប់គ្រង និង ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ចំនួន ០២ វគ្គ១១នាក់

- រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការពង្រឹងសមត្ថភាពលើការគ្រប់គ្រងអង្គភាព ចំនួន ០២ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៣៤ នាក់
- រៀបចំសិក្ខាសាលាចែករំលែកចំណេះដឹងដែលទទួលបានពីក្រៅប្រទេស ចំនួន ០២ វគ្គ សិក្ខាកាម ១៣៤ នាក់

៥.២.ការងារស្រាវជ្រាវ

ការិយាល័យស្រាវជ្រាវ បានកំណត់ផែនការបន្តសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៣ ក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាពលើការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីក្រោមឱវាទក្រសួង និង ការបណ្តុះបណ្តាលជូនប្រជាពលរដ្ឋជនបទលើជំនាញមូលដ្ឋានចាំបាច់តាមតម្រូវការទីផ្សារបច្ចុប្បន្ន មានដូចតទៅ ៖

- ស្រាវជ្រាវអំពីគុណផលនៃការងារបណ្តុះបណ្តាលទាំងមន្ត្រី និងប្រជាពលរដ្ឋ និងចងក្រងជាឯកសារទុកសម្រាប់បង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារបណ្តុះបណ្តាល
- ចុះថតសកម្មភាពពលរដ្ឋដែលបានបង្កើតមុខរបរដោយប្រើជំនាញមូលដ្ឋានតាមរយៈមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន និងចងក្រងជាឯកសារទុក
- រៀបចំផលិតព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មានសម្រាប់ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ

៥.៣.ការងារផ្សព្វផ្សាយ

ដើម្បីឈានទៅសម្រេចបាននូវលទ្ធផលកាន់តែប្រសើរឡើងបន្ថែមទៀត និងជាការបំពេញបន្ថែមនូវចំណុចខ្វះខាតនានាអំពីការអនុវត្តការងារនាឆ្នាំ ២០២២ កន្លងមកការិយាល័យផ្សព្វផ្សាយបានកំណត់ទិសដៅសម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០២៣ មានដូចតទៅ ៖

- បន្តចុះស្រង់ព័ត៌មានស្តីពីសកម្មភាពថ្នាក់ដឹកនាំ និងកម្មវិធីតាមនាយកដ្ឋានជំនាញដើម្បីផ្សព្វផ្សាយតាមទូរទស្សន៍ ផលិតព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន និងផ្សព្វផ្សាយតាមគេហទំព័រក្រសួង
- សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជូនថ្នាក់ រាជធានី-ខេត្តទាំង២៥ ស្តីពី "ការផ្តល់ព័ត៌មានពីសកម្មភាពការងារតាមថ្នាក់ខេត្តនីមួយៗមកក្រសួង"នូវសកម្មភាពថ្នាក់ដឹកនាំ និងសមិទ្ធផលដែលក្រសួងសម្រេចបាននៅក្នុងសហគមន៍ដើម្បីធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ តាមគេហទំព័រ និងតាមព្រឹត្តិបត្រ ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១
- បង្កើនការចងក្រង និងកែលម្អការរចនាការរៀបចំព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មានឱ្យមានគុណភាព
- ចុះស្រង់ទិន្នន័យនិងព័ត៌មានស្តីពីវឌ្ឍនភាពវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទនៅតាមសហគមន៍ជនបទ
- រៀបចំផលិតវីដេអូរឯកសារ និងវីដេអូរអប់រំខ្លីស្តីពីវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ។

៥.៤.ការងារបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន

មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋានទាំង **១១** ខេត្ត បានលើកទិសដៅផែនការសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៣ ទាំងវគ្គរយៈពេលវែង និងវគ្គរយៈពេលខ្លីសរុបចំនួន **១០៨** វគ្គ មានដូចខាងក្រោម៖

៥.៤.១. ខេត្តស្វាយរៀង មានចំនួន **១៧ វគ្គ** ៖ (១). កុំព្យូទ័រដ្ឋបាល ១ វគ្គ (២). បរិក្ខាម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ១ វគ្គ (៣). ដីកំប៉ុស្តិ៍និងការវិចខ្ចប់ ៥ វគ្គ (៣). ថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្មខ្នាតតូច ១០ វគ្គ

៥.៤.២. ខេត្តព្រៃវែង មានចំនួន **២២ វគ្គ**៖ (១). អ៊ុតសក់ និងកែសម្ផស្ស ១ វគ្គ (២). កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់បុរស-នារី(៣).កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ១ វគ្គ (៤).ចិញ្ចឹមមនិង

ព្យាបាលមាន់ ៤ វគ្គ (៥). ជីកំប៉ុស្ដិ៍ ៤ វគ្គ (៦). ចិញ្ចឹមត្រី ៤ វគ្គ (៧). បច្ចេកទេសបណ្តុះផ្សិតចំបើង ៤វគ្គ (៨).ជួសជុលម៉ាស៊ីនកសិកម្ម ៤ វគ្គ ។

៥.៤.៣. ខេត្តកំពង់ចាម មានចំនួន **៦ វគ្គ៖** (១). កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ ១ វគ្គ (២). អ៊ុតសក់និងកែសម្ផស្ស ១ វគ្គ (៣). កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ១ វគ្គ (៤). ចិញ្ចឹមនិងព្យាបាលមាន់ ១ វគ្គ (៥). ជីកំប៉ុស្ដិ៍ ១ វគ្គ ជួសជុលអណ្តូងស្នប់ ១ វគ្គ ។

៥.៤.៦. ខេត្តបាត់ដំបង មានចំនួន **១១ វគ្គ៖** (១).ជួសជុលគ្រឿងម៉ាស៊ីនខ្នាតតូច ១ វគ្គ (២).កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ១ វគ្គ (៣).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ១វគ្គ (៤). បណ្តុះផ្សិតចំបើង ១វគ្គ (៥).ថែទាំម៉ាស៊ីនកសិកម្មខ្នាតតូច ៦វគ្គ (៦). បច្ចេកទេសធ្វើសួនបន្លែគ្រួសារ ១វគ្គ

៥.៤.៧. ខេត្តពោធិ៍សាត់ មានចំនួន **១២ វគ្គ៖** (១).កុំព្យូទ័ររដ្ឋបាល ២ វគ្គ (២).ចិញ្ចឹមនិងព្យាបាលមាន់៣វគ្គ (៣).សួនដំណាំជាលក្ខណៈគ្រួសារ ៣វគ្គ (៤). បច្ចេកទេសថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ៤ វគ្គ ។

៥.៤.៨. ខេត្តកំពត មានចំនួន **១១ វគ្គ៖** (១).ចិញ្ចឹមមាន់ជាលក្ខណៈគ្រួសារ ៤ វគ្គ (២).បច្ចេកទេសចិញ្ចឹមត្រីអណ្តែង ៣ វគ្គ (៣). បច្ចេកទេសថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ៤ វគ្គ ។

៥.៤.៩. ខេត្តកំពង់ធំ មានចំនួន **៧ វគ្គ៖** (១). ថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ៤ វគ្គ (២). ការផលិតសាប៊ូលាងចាន ២ វគ្គ (៣).ចិញ្ចឹមមាន់លក្ខណៈគ្រួសារ ១ វគ្គ។

១០. ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ មានចំនួន **៤** វគ្គ ៖ (១). ការជួសជុល និងថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្មខ្នាតតូច ៣ វគ្គ (២).ភ្លេងពិនពាទ្យ ១ វគ្គ

៥.៤.១១. ខេត្តសៀមរាប មានចំនួន **៨ វគ្គ៖** (១). ធ្វើជីកំប៉ុស្ដិ៍ ២ វគ្គ (២).សាប៊ូលាងចាន ២ វគ្គ (៣)ថែទាំនិងជួសជុលគ្រឿងយន្តកសិកម្ម ៤ វគ្គ

៥.៤.១២. ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង មានចំនួន **៨ វគ្គ៖** (១). ថែទាំគ្រឿងយន្តកសិកម្មខ្នាតតូច ៦ វគ្គ (២). សាប៊ូលាងចាន ២ វគ្គ។

៥.៤.១៣. ខេត្តកណ្តាល មានចំនួន **២ វគ្គ៖** (១). សួនដំណាំបន្លែគ្រួសារ ២ វគ្គ (២). បច្ចេកទេសចិញ្ចឹមមាន់ ២ វគ្គ។

៦. ការសន្និដ្ឋាន

ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីរាជការឱ្យឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការជំនាញ និងនិន្នាការរីកចម្រើនសេដ្ឋកិច្ច សង្គមនិងបច្ចេកវិទ្យាគឺជា ការចាំបាច់ក្នុងការអនុវត្តការងារឱ្យទទួលបានជោគជ័យតាមគោលដៅ និងធានាឱ្យមាននិរន្តរភាពការងារអង្គភាពនានានៃក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍។ ដោយឡែកការ បបបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋានជូនប្រជាពលរដ្ឋជនបទ គឺការរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់បំផុតក្នុងការលើកកម្ពស់ជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋ ដែលជាមូលដ្ឋានកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រនៅតាមជនបទ។ យោងតាមការខិតខំប្រឹងប្រែងតាមតួនាទី និងភារកិច្ចនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២២ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាល និងស្រាវជ្រាវ បានសម្រេចលទ្ធផលសំខាន់ៗដូចមាននៅក្នុង ចំណុច **៣** ក្នុងរបាយការណ៍នេះ។ លទ្ធផលដែលសម្រេចបានខាងលើនេះ ជាការចូលរួមចំណែកក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ និង

ប្រជាជន ដើម្បីបុព្វហេតុ កាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រកាត់បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈការផ្តល់ជូនសេវាបណ្តុះបណ្តាល និងការបង្កើតមុខរបរ ឬការបង្កើនបំណិនជីវិតដែលជួយកាត់បន្ថយការចំណាយក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ ដែលបានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមូលដ្ឋាន៕